

KONSPEKT.  
TEMAT LEKCJI.

Kompetencje i umiejętności osób w zespole.

CELE.

POZNAWCZE:

- OGÓLNY (związany z tematem lekcji).
  - Określanie potrzebnych kompetencji
- SZCZEGÓŁOWE (operacyjne) - kategorie A, B, C, D.
  - znajomość etapów dobierania osób do zadania
  - określanie pojęcia kompetencji
  - określanie kompetencji potrzebnych do wykonywania różnych zadań
  - definiowanie profilu kompetencyjnego
  - tworzenie prostego profilu kompetencyjnego
  - określanie kryteriów kompetencyjnych

KSZTAŁCĄCE - kategorie C, D.

- rozwiązywanie problemów zawodowych
- wnioskowanie indukcyjne i dedukcyjne
- przypisywanie kompetencji do zadań
- planowanie pracy

WYCHOWAWCZE.

- kompetencje kształtują rozwój człowieka

Sformułowanie problemu – profil kompetencyjny.

Profil kompetencyjny – zbiór wszystkich kompetencji opisujących dane stanowisko pracy lub daną rolę organizacyjną. Kompetencje w profilu definiuje się poprzez wskazanie zachowań wymaganych od pracowników piastujących dane stanowisko lub pełniących określoną rolę. Profil kompetencyjny powinien określać również wymagany poziom wykazywania przez pracownika zdefiniowanych kompetencji.