

Analiza (łac. *analysis*, od stgr. *ἀνάλυσις*) – rozkład na składniki (czynniki), zarówno w znaczeniu materialnym jak i niematerialnym. Wyodrębnienie cech, właściwości, składników badanego przedmiotu lub zjawiska

Zadanie – określenie celu, który należy osiągnąć lub wskazanie czynności, które należy wykonać.
(to co należy wykonać)

Zespół – grupa ludzi wspólnie pracujących nad wykonaniem przydzielonego zadania

ze względu na liczbę członów zespołu: małe, do 7 osób; średnie – 8-12 osób; duże – 12-25 osób; bardzo duże – powyżej 25 osób, które przestają być *de facto* jednym zespołem, gdyż dzielą się na mniejsze.

Praca indywidualna i zespołowa.

ORGANIZACJA – czynności, które w rezultacie prowadzą do efektu w postaci zorganizowanej rzeczy, podmiotu, przedsięwzięcia, działalności.

Organizowanie – planowanie i koordynowanie poszczególnych etapów działań, tworzenie zespołu do wspólnego działania.

Praca – zbiór czynności, które człowiek realizuje, aby osiągnąć zamierzony cel.

ETAPY WYKONANIA ZADANIA

- ⤴ OKREŚLENIE CELU
- ⤴ PLANOWANIE
 - CZYNNOŚCI
 - ZESPÓŁ
 - ŚRODKI RZECZOWE
 - HARMONOGRAM
 - REALNOŚĆ
- ⤴ PRZYGOTOWANIE ŚRODKÓW RZECZOWYCH
- ⤴ WYKONANIE
 - KIEROWANIE
 - KOORDYNACJA
 - AKTUALIZACJA/ZMIANY PLANU
 - MOTYWACJA
- ⤴ ANALIZA
 - KAŻDY ETAP
 - CAŁOŚĆ
 - JAKOŚĆ
 - EKONOMIA
 - DANE
 - KORZYŚĆ
 - DOKŁADNOŚĆ
 - SATYSFAKCJA
 - PLUSY
 - MINUSY

Analiza (ocena jakości – opinia, czy zadanie wykonane zgodnie z planem wydana na podstawie kontroli)

- ⤴ jakość – stopień zgodności z wzorcem ()
 - stan pożądaný
 - komunikacja wymagań osobom
 - określić stan rzeczywisty
 - porównać stan pożądaný z rzeczywistym
 - czy zadanie zgodnie z planem
 - zidentyfikować przyczyny rozbieżności