

**PROCEDURY AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI  
W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. ROMANA GOSTKOWSKIEGO  
W ŁAZACH**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. 393);
3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz.267).

Uchwałą Rady Pedagogicznej z dnia 06.10.2014r. procedury zostały zatwierdzone.

Przewodniczący Rady Pedagogicznej:

mgr Marzena Orzoł

**I. Harmonogram działań związanych z awansem zawodowym nauczycieli:**

<b>Tematyka</b>	<b>Nauczyciel stażysta</b>	<b>Nauczyciel kontraktowy</b>	<b>Nauczyciel mianowany</b>	<b>Uwagi:</b>
Długość trwania stażu	9 miesięcy	2lata i 9 miesięcy	2 lata i 9 miesięcy	
Termin złożenia wniosku o rozpoczęcie stażu	Bez złożenia wniosku, z początkiem roku szkolnego	Nie później niż 14 dni od rozpoczęcia roku szkolnego	Nie później niż 14 dni od rozpoczęcia roku szkolnego	
Plan rozwoju zawodowego	Plan rozwoju uwzględnia specyfikę i potrzeby szkoły oraz zadania na	Plan rozwoju uwzględnia specyfikę i potrzeby szkoły oraz zadania na	Plan rozwoju uwzględnia specyfikę i potrzeby szkoły oraz zadania na	Dyrektor może zwrócić plan rozwoju do poprawy ze wskazaniem w formie

	stopień nauczyciela kontraktowego	stopień nauczyciela mianowanego	stopień nauczyciela kontraktowego	pisemnej zakresu niezbędnych zmian. <u>Nauczyciel</u> jest <u>obowiązany niezwłocznie poprawić projekt</u> planu rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć projekt dyrektorowi szkoły.
Termin złożenia planu rozwoju zawodowego	Do 20 dni od rozpoczęcia roku szkolnego	Do 20 dni od rozpoczęcia roku szkolnego	Do 20 dni od rozpoczęcia roku szkolnego	
Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego przez Dyrektora szkoły	W ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	W ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	W ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	

## II. Realizacja zadań wynikających z planu rozwoju zawodowego:

Tematyka	Nauczyciel i stażysta	Nauczyciel i kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Uwagi:

Przedstawienie <b>częstokowego sprawozdania</b> z realizacji planu rozwoju zawodowego	Do zakończenia pierwszego semestru	Pod koniec każdego roku szkolnego (do pierwszej połowy czerwca), z wyjątkiem roku w którym staż zostaje zakończony.	Pod koniec każdego roku szkolnego (do pierwszej połowy czerwca), z wyjątkiem roku w którym staż zostaje zakończony.	
Przedstawienie sprawozdania z realizacji awansu zawodowego za okres stażu.	W terminie 30 dni od zakończenia stażu	W terminie 30 dni od zakończenia stażu	W terminie 30 dni od zakończenia stażu	Przyjęcie sprawozdania należy zaopatrzyć datą wpływu
Projekt oceny dorobku zawodowego za okres stażu sporządzony przez opiekuna	W terminie 14 dni od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela	W terminie 14 dni od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela	Nie dotyczy	
Dokonanie oceny dorobku zawodowego za okres stażu przez Dyrektora szkoły	W terminie 21 dni od otrzymania sprawozdania, po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu i po	W terminie 21 dni od otrzymania sprawozdania, po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu i po	W terminie 21 dni od otrzymania sprawozdania, po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu i po zasięgnięci	Nieprzygotowanie oceny przez RR nie wstrzymuje postępowania.

	zasięgnięciu opinii RR	zasięgnięciu opinii RR	u opinii RR	
W przypadku otrzymania oceny negatywnej od Dyrektora szkoły	W terminie 14 dni od dnia jej otrzymania do organu prowadzącego	W terminie 14 dni od dnia jej otrzymania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny	Odwołanie do MEN w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji, za pośrednictwem organu sprawującego nadzór pedagogiczny	Organ rozpatruje odwołanie w ciągu 21 dni, ocena ustalona przez organ jest ostateczna
Złożenie wniosku o rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego	W roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu	W roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu	W terminie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu	

### III. Zadania nauczyciela odbywającego staż:

#### **§ 6. 1. Nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego**

1. Nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w okresie odbywania stażu powinien w szczególności:

a) poznawać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły, w tym:

- przepisy związane z funkcjonowaniem szkoły,
- sposób prowadzenia dokumentacji obowiązującej w szkole,
- przepisy dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy;

b) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli, w wymiarze co najmniej jednej godziny zajęć w miesiącu, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;

c) prowadzić zajęcia z uczniami, w obecności opiekuna stażu lub dyrektora szkoły, w wymiarze co najmniej dwóch godzin zajęć w miesiącu, oraz omawiać je z osobą, w obecności której zajęcia zostały przeprowadzone;

d) uczestniczyć w wewnętrzzszkolnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli.

### **§ 7. 1. Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o awans na stopień nauczyciela mianowanego**

1. Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o awans na stopień nauczyciela mianowanego w okresie odbywania stażu powinien w szczególności:

- a) uczestniczyć w pracach organów szkoły związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych wynikających ze statutu szkoły oraz potrzeb szkoły i środowiska lokalnego,
  - b) pogłębiać wiedzę i umiejętności zawodowe, samodzielnie lub przez udział w różnych formach kształcenia ustawicznego,
  - c) poznawać przepisy dotyczące systemu oświaty, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela – przepisy dotyczące postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły
- z uwzględnieniem specyfiki typu i rodzaju szkoły, w której odbywa staż.

### **§ 8. 1. Nauczyciel mianowany ubiegający się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego.**

1. Nauczyciel mianowany ubiegający się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego w okresie odbywania stażu powinien w szczególności:

- a) podejmować działania mające na celu doskonalenie warsztatu i metod pracy, w tym doskonalenie umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
- b) realizować zadania służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
- c) pogłębiać wiedzę i umiejętności służące własnemu rozwojowi oraz podniesieniu jakości pracy szkoły, samodzielnie lub przez udział w różnych formach kształcenia ustawicznego – z uwzględnieniem specyfiki typu i rodzaju szkoły, w której odbywa staż.

## **IV. Zadania dyrektora szkoły związane z awansem zawodowym nauczycieli**

Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:

- 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć w tej samej lub innej szkole;
- 2) udziału w formach kształcenia ustawicznego, jeżeli wynika to z zatwierdzonego planu rozwoju zawodowego i potrzeb szkoły;
- 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek i instytucji oświatowych;
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego lub zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.

3. W czasie trwania stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły.

## **V. Cechy opiekuna stażu:**

1. stara się być wzorem osobowym dla nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego,
2. jest partnerem, od którego wiele można się nauczyć,
3. wspiera nauczyciela we wszelkich działaniach, które mają na celu podniesienie jakości pracy szkoły,

4. krytycznie i obiektywnie ocenia pracę nauczyciela będącego w trakcie awansu zawodowego,
5. szczerze i obiektywnie formułuje informację zwrotną dla stażysty,
6. wspomaga stażystę w jego działalności, inspiruje do twórczej pracy, zachęca do innowacji, nowatorstwa,
7. współpraca ze stażystą polega na życzliwym doradztwie i wzajemnym zrozumieniu

#### **VI. Obowiązki opiekuna stażu:**

1. systematycznie prowadzi dokumentację stażu,
2. **dwa razy w miesiącu uczestniczy** w zajęciach prowadzonych przez nauczyciela ( dotyczy nauczycieli stażystów),
3. raz w miesiącu uczestniczy w zajęciach prowadzonych przez nauczyciela (dotyczy nauczycieli kontraktowych),
4. Omawia z nauczycielem przebieg lekcji, treści zawarte w scenariuszu oraz analizuje efekty, jakie osiągnął nauczyciel podczas zajęć,
5. prowadzi zajęcia otwarte dla nauczycieli stażystów i kontraktowych, przynajmniej raz w miesiącu. W trakcie prowadzenia zajęć otwartych opiekun stażu zapoznaje nauczyciela z tematyką, celami i metodami, jakie zostaną wykorzystane podczas zajęć. Opiekun kładzie nacisk na omówienie efektów zajęć lekcyjnych.
6. Opracowuje projekt oceny dorobku zawodowego za okres stażu (KN art. 9c ust. 5). Ocena ta powinna być jak najbardziej obiektywna i powinna uwzględniać wyniki realizowanego planu rozwoju zawodowego, sposobu i rzetelności dokumentowania dorobku zawodowego oraz rozwoju kompetencji istotnych dla szkoły.
7. Uczestniczy w pracach komisji kwalifikacyjnej nauczyciela stażysty.

#### **VII. Awans na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli:**

##### **Awans na stopień nauczyciela kontraktowego:**

1. Warunkiem nadania stopnia awansu zawodowego jest:

- a) odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego (staż mogą odbywać nauczyciele pracujący co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć i zatrudnieni w szkołach i placówkach, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, i w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela),
- b) posiadanie kwalifikacji zawodowych do prowadzonych w okresie stażu zajęć (zgodnie z art. 10 ust. 10 ustawy – Karta Nauczyciela do nauczycieli zatrudnionych bez wymaganych kwalifikacji nie stosuje się przepisów dotyczących awansu zawodowego),
- c) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie.

2. Nawiązanie stosunku pracy z osobą posiadającą wymagane kwalifikacje i rozpoczynającą pracę w szkole stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego.

3. W szczególnych wypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której wyżej mowa, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nie posiadającą przygotowania pedagogicznego dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta

zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.

4. Nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć szkolnych. Nauczyciel, który został zatrudniony w szkole po tym terminie, nie może rozpocząć stażu do końca roku szkolnego.

5. Nauczycielowi stażyście odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna.

6. Dyrektor szkoły w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć zatwierdza plan rozwoju zawodowego nauczyciela lub zwraca go nauczycielowi do poprawy ze wskazaniem, w formie pisemnej, zakresu niezbędnych zmian.

7. **Przyspieszona ścieżka awansu.** Karta Nauczyciela dopuszcza możliwość nadania stopnia nauczyciela kontraktowego (z pominięciem etapu stażysty) w chwili podjęcia pracy w szkole, w przypadku:

- a) nauczycieli akademickich legitymujących się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej
- b) oraz osób posiadających co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy.

8. **Staż ulega przedłużeniu** w przypadku nieobecności nauczyciela w szkole z powodu:

- a) czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
- b) zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy,
- c) urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze. Dotyczy to urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, szkoleniowego, niezdolności do pracy, opieki nad zdrowym dzieckiem, urlopu bezpłatnego lub innych zwolnień z obowiązku świadczenia pracy odpłatnych lub nieodpłatnych udzielanych na podstawie przepisów prawa.
- d) Nauczycielowi stażyście, który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, nie można zaliczyć odbytego stażu. Nauczyciel, który rozpoczyna pracę w szkole, aby odbyć staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego musi staż rozpocząć i zakończyć w tej samej szkole.
- e) Rada Rodziców powinna przedstawić swoją opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego. Nieprzedstawienie opinii Rady Rodziców nie wstrzymuje postępowania.
- f) Od oceny dorobku zawodowego nauczycielowi służy odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w terminie 21 dni. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest ostateczna.
- g) Nauczyciel stażysta składa do dyrektora szkoły wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.
- h) W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją nie później niż do dnia 30 czerwca dyrektor szkoły wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 sierpnia danego roku. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją do dnia 31 października dyrektor szkoły wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia

awansu zawodowego w terminie do dnia 31 grudnia danego roku.

### **Awans na stopień nauczyciela mianowanego**

1. Staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego mogą rozpocząć nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej 2 lata od dnia nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego.

2. Warunkiem nadania stopnia awansu zawodowego jest:

- a) odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego (staż mogą odbywać nauczyciele pracujący co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć i zatrudnieni m.in. w szkołach i placówkach, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, i w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela),
- b) posiadanie kwalifikacji zawodowych do prowadzonych w okresie stażu zajęć (zgodnie z art. 10 ust. 10 ustawy – Karta Nauczyciela do nauczycieli zatrudnionych bez wymaganych kwalifikacji nie stosuje się przepisów dotyczących awansu zawodowego),
- c) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

3. Nauczyciel kontraktowy posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego rok i 9 miesięcy. Ponadto osobom, które uzyskały stopień nauczyciela kontraktowego na podstawie art. 9a ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, dyrektor szkoły może skrócić staż na stopień nauczyciela mianowanego do roku i 9 miesięcy.

4. Nauczyciele skierowani do pracy za granicą w celu wspomagania nauczania języka polskiego, historii, geografii, kultury polskiej oraz innych przedmiotów nauczanych w języku polskim w środowiskach polonijnych po powrocie do pracy w polskiej szkole mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego po odbyciu stażu w wymiarze rok i 9 miesięcy.

5. Nauczycielowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna stażu.

6. Staż ulega przedłużeniu w przypadku nieobecności nauczyciela w szkole z powodu:

- a) czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
- b) zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy,
- c) urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze. Dotyczy to urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, szkoleniowego, niezdolności do pracy, opieki nad zdrowym dzieckiem, urlopu bezpłatnego lub innych zwolnień z obowiązku świadczenia pracy odpłatnych lub nieodpłatnych udzielanych na podstawie przepisów prawa.

7. Nauczyciel może przerwać staż z innych przyczyn na swój wniosek w każdym czasie. W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu odbywa staż w pełnym wymiarze.

8. Nauczycielowi, który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjął zatrudnienie w szkole nie później niż 3 miesiące po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego. Okres pomiędzy ustaniem poprzedniego stosunku pracy a nawiązaniem nowego nie wlicza się do stażu. Ocenę



uwzględnia się przy dokonywaniu oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres całego stażu.

9. Nauczyciel kontraktowy składa do organu prowadzącego szkołę wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

10. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją nie później niż do dnia 30 czerwca organ prowadzący wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 sierpnia danego roku.

11. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją do dnia 31 października organ prowadzący wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 grudnia danego roku.

### Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego

1. staż na stopień nauczyciela dyplomowanego mogą rozpocząć nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok od dnia nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

2. Warunkiem nadania stopnia awansu zawodowego jest:

- a) odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego (staż mogą odbywać nauczyciele pracujący co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć i zatrudnieni m.in. w szkołach i placówkach, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, i w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem stażu przez nauczyciela),
- b) posiadanie kwalifikacji zawodowych do prowadzonych w okresie stażu zajęć (zgodnie z art. 10 ust. 10 ustawy – Karta Nauczyciela do nauczycieli zatrudnionych bez wymaganych kwalifikacji nie stosuje się przepisów dotyczących awansu zawodowego),
- c) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej.

3. Prawo do skróconego staw wymiarze **1 roku i 9 miesięcy** posiadają nauczyciele mianowani legitymujący się co najmniej stopniem naukowym doktora oraz nauczyciele skierowani do pracy za granicą w celu wspomagania nauczania języka polskiego, historii, geografii, kultury polskiej oraz innych przedmiotów nauczanych w języku polskim w środowiskach polonijnych – po powrocie do pracy w polskiej szkole.

4. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją nie później niż do dnia 30 czerwca organ sprawujący nadzór pedagogiczny wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 sierpnia danego roku. W przypadku złożenia wniosku wraz z dokumentacją do dnia 31 października organ sprawujący nadzór pedagogiczny wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie nadania stopnia awansu zawodowego w terminie do dnia 31 grudnia danego roku.

5. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny powiadamia nauczyciela mianowanego, który złożył wniosek o podjęcie postępowania, o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy, co najmniej na 14 dni przed datą posiedzenia komisji. Podczas rozmowy nauczyciel odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wpływu działań i zadań realizowanych w okresie stażu na podniesienie jakości pracy szkoły, w której nauczyciel odbywał staż.

6. Stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego w drodze decyzji administracyjnej nadaje organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

7. Przed wydaniem decyzji odmownej organ sprawujący nadzór pedagogiczny umożliwia nauczycielowi wgląd do akt sprawy oraz wypowiedzenie się co do zebranych materiałów zgodnie z art. 10 § 1 kpa.

8.Nauczycielowi, który w trakcie pracy zawodowej uzyskał wyższy poziom wykształcenia, niż określony w akcie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wydaje na wniosek nauczyciela nowy akt, uwzględniający uzyskany poziom wykształcenia.

9.Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.

10.Nauczyciel mianowany, w przypadku powtórnego nieuzyskania akceptacji, przed kolejnym ubieganiem się o uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej jest obowiązany do odbycia stażu w wymiarze 2 lata i 9 miesięcy

### **VIII. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela**

Ocena dorobku zawodowego zawiera:

- pieczęć placówki,
- dat sporządzenia oceny,
- podstawę prawną,
- dane dotyczące nauczyciela: (nazwisko i imię, okres odbywania stażu, realizowany wymiar godzin w okresie odbywania stażu, nauczany przedmiot lub rodzaj prowadzonych zajęć), ocenę (pozytywną lub negatywną), uzasadnienie (stopień realizacji planu rozwoju zawodowego, odniesienie się do zadań i efektów realizacji zaplanowanych działań, odniesienie się do zadań niezrealizowanych, informacja o zapoznaniu się z projektem oceny sporządzonym przez opiekuna stażu oraz o zasięgnięciu opinii rady rodziców),
- pouczenie o możliwości wniesienia odwołania,
- pieczęć i podpis dyrektora oraz podpis nauczyciela i datę otrzymania przez niego oceny.

### **IX. Dokumentacja związana z awansem zawodowym jaką należy dołączyć do wniosku o awans na nauczyciela kontraktowego:**

1. dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje zawodowe – poświadczone kopie,
2. zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informacje o:
  - o wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu;
  - o w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, w każdej w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, należy załączyć;
  - o zaświadczenia ze wszystkich szkół, w których nauczyciel był zatrudniony w okresie stażu,
  - o dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego nauczyciela,
  - o dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - o uzyskanej przez nauczyciela ocenie dorobku zawodowego za okres stażu oraz dacie jej dokonania.

### **X. Komisja kwalifikacyjna na stopień nauczyciela kontraktowego.**

1. Komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły.
2. W skład komisji wchodzi:
  - a) dyrektor (wicedyrektor), jako jej przewodniczący,
  - b) przewodniczący zespołu przedmiotowego (wychowawczego), a jeżeli

zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole,

c) opiekun stażu,

d) na wniosek nauczyciela przedstawiciel związku zawodowego, wskazanego we wniosku (przedstawiciela związku wskazuje właściwy organ statutowy związku),

e) w pracach komisji, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny. Obserwator nie ocenia spełniania przez nauczyciela wymagań kwalifikacyjnych.

3. Organ, który powołał komisję kwalifikacyjną zapewnia jej obsługę administracyjną – biurową oraz pokrywa wydatki związane z jej działalnością.

4. Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się od analizy formalnej dokumentacji załączonej do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego. Jeżeli wniosek oraz dokumentacja nie spełniają wymagań formalnych dyrektor szkoły wskazuje szczegółowo stwierdzone braki i wzywa nauczyciela **do ich usunięcia w terminie 14 dni** wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

5. Dyrektor szkoły powiadamia nauczyciela stażystę, który złożył wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego, o terminie i miejscu przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej, **co najmniej na 14 dni przed datą posiedzenia komisji.**

6. § 12. 1. Komisja kwalifikacyjna przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną, podczas której nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego:

1) przedstawia sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego;

2) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań określonych w § 6 ust. 2.

7. Protokoły i dokumentacja komisji kwalifikacyjnej przechowywane są przez organ powołujący komisję.

8. Stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego w drodze decyzji administracyjnej nadaje dyrektor szkoły. Uzasadnienie decyzji odmawiającej nadania stopnia awansu zawodowego określa, które z wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego nauczyciel nie spełnił oraz te, które spełnił.

9. Przed wydaniem decyzji odmownej dyrektor szkoły umożliwia nauczycielowi wgląd do akt sprawy oraz wypowiedzenie się co do zebranych materiałów zgodnie z art. 10 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

10. Od wydanej decyzji w sprawie nadania stopnia nauczyciela kontraktowego przysługuje odwołanie do organu prowadzącego szkołę w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji, za pośrednictwem dyrektora szkoły, wydającego decyzję.

11. Nauczycielowi, który w trakcie pracy zawodowej uzyskał wyższy poziom wykształcenia, niż określony w akcie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego, dyrektor wydaje na wniosek nauczyciela nowy akt, uwzględniający uzyskany poziom wykształcenia.

12. Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego po

odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.

**11. Nauczyciel stażysta może przystąpić ponownie do rozmowy z komisją kwalifikacyjną tylko jeden raz w danej szkole.**

12. Karta Nauczyciela dopuszcza możliwość nadania stopnia nauczyciela kontraktowego (z

pominięciem etapu stażysty) w chwili podjęcia pracy w szkole, w przypadku:

- nauczycieli akademickich legitymujących się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej oraz osób posiadających co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy.

Sprawy nie ujęte w w/w procedurach reguluje Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. 393).

---